

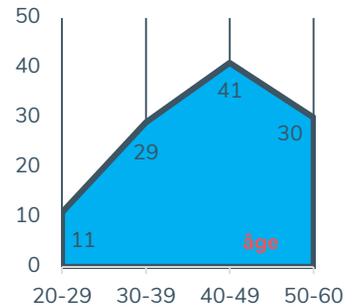
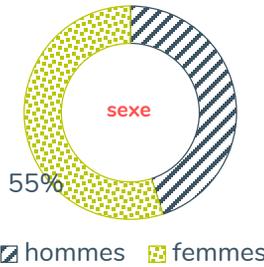
Depuis 2018, la loi définit le **Conseil en évolution professionnelle**, avec pour principe majeur que toute personne peut bénéficier tout au long de sa vie professionnelle d'un CEP, dont l'objectif est de favoriser l'évolution et la sécurisation de son parcours professionnel.



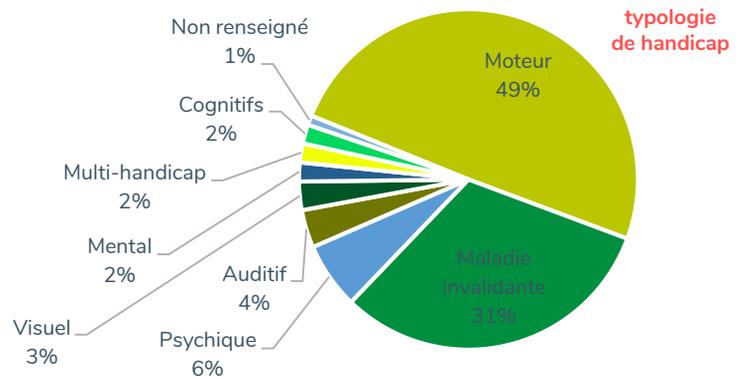
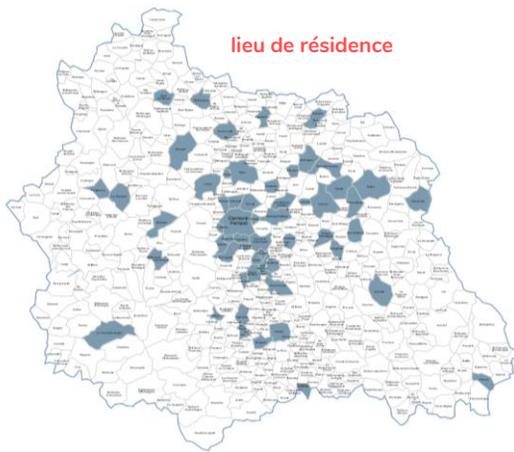
Opérateur du CEP, Cap emploi 63 accompagne les demandeurs d'emploi et les salariés en situation de handicap dans cette démarche. **Nous présentons ici les données principales des CEP délivrés depuis début 2020 à destination des salariés en situation de handicap.**

bénéficiaires depuis janvier 2020

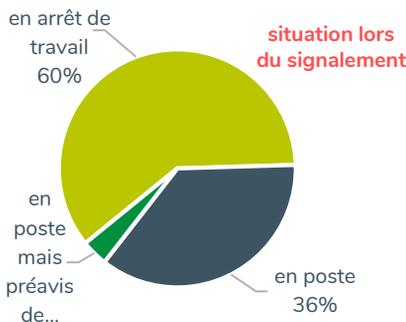
111



111 salariés ont bénéficié d'un CEP entre janvier 2020 et juin 2021. Ce sont majoritairement des **femmes** (55%) et 64% sont **âgés de 40 ans et plus**.

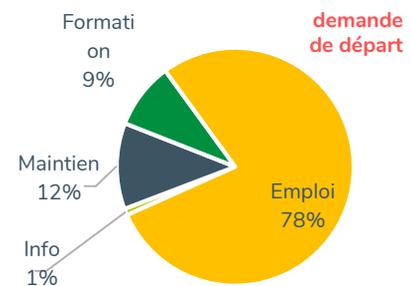


1 personne sur 2 qui nous sollicite pour un CEP souffrent d'un **handicap moteur**. Si on y ajoute les **maladies invalidantes**, on couvre 80% des demandes initiales.



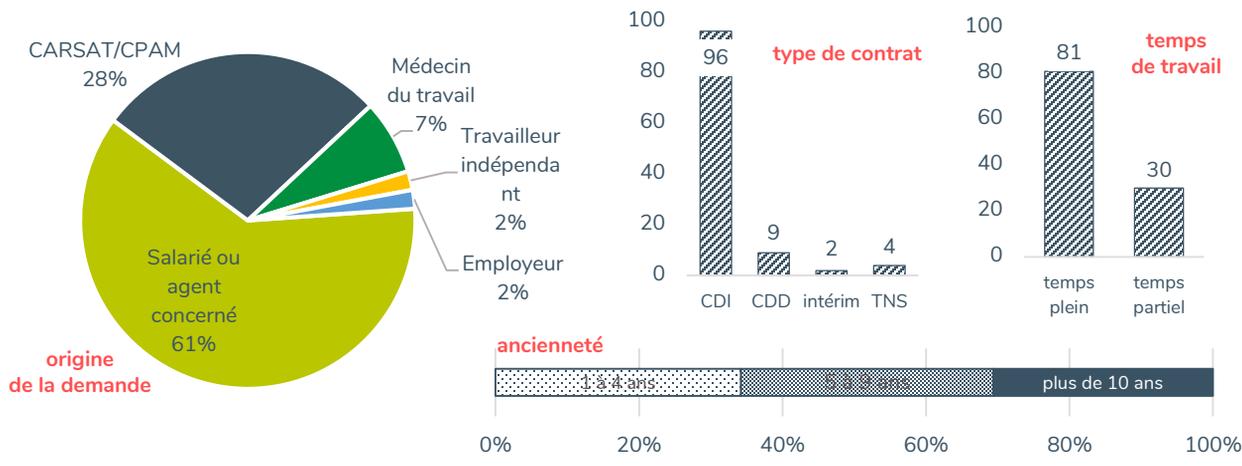
statut BOE lors du signalement

RQTH	84
En attente de titre BOE	18
AAH	3
Pension ou rente	3
Autres titres	2
Alloc tempo d'invalidité (FP)	1



La majeure partie des demandes est faite pendant que le salarié est **en arrêt maladie**. Dans 4% des cas, elle arrive trop tard, quand le licenciement est déjà prononcé.

Notre intervention cible aussi des gens qui n'ont **pas encore une reconnaissance administrative de leur handicap**. Enfin, dans 78% des cas, la demande de départ porte sur une **recherche d'emploi**.

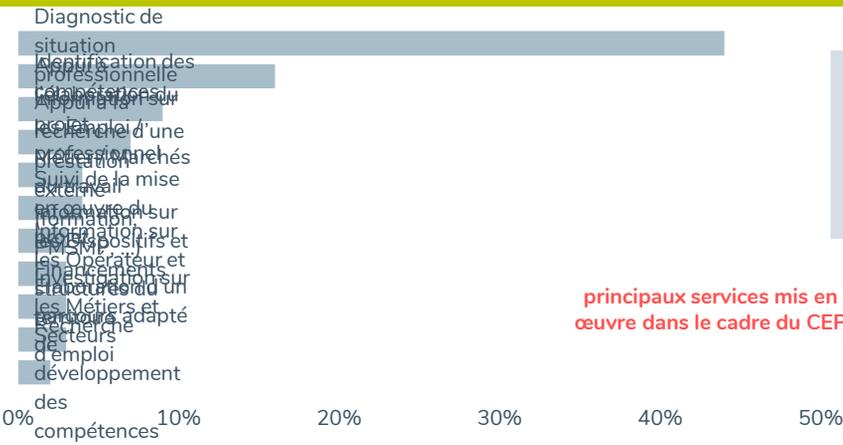


La plupart des signalements nous arrivent **par les salariés** concernés eux-mêmes. Puis un tiers par le **service social de la CARSAT**.
Les salariés qui nous contactent sont **en CDI** dans 86% des cas, et 73% sont à **temps plein**, depuis **10 ans et plus** dans un cas sur trois.

objectif principal du CEP

Changer de métier ou de secteur professionnel (reconversion / nouvelle orientation pro)	40%
Anticiper un risque de perte de l'emploi occupé pour raisons de santé	40%
Acquérir de nouvelles compétences et/ou qualifications (maintien de l'employabilité)	10%
Faire le point sur sa situation professionnelle (prise de recul)	6%
Anticiper un risque de perte de l'emploi occupé pour autres motifs	2%
Identifier, valoriser et faire reconnaître ses compétences et expériences pro (reconnaissance pro)	1%
Autres objectifs professionnels	1%

32 parcours CEP terminés sur 111 débutés
-
Durée moyenne en cours **218 jours**



La problématique de l'état de santé est bien la cause principale de la demande de CEP qui nous arrive, avec une volonté **d'anticiper un risque de perte d'emploi du fait du handicap**.

- Moyens mobilisés**
- Prestations les plus mobilisées**
1. Bilan fonctionnel
 2. Transférance – Bilan de compétences
 3. Ateliers internes Cap emploi
 4. PMSMP - Stage
 5. DuoDay
 6. Aide au parcours
 7. Appui social
 8. IAE
 9. Accompagnement à la création d'activité