

Cap emploi 63 répond à vos besoins de recrutement et de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap, et réalise gratuitement dans votre entreprise les prestations ci-dessous...

## **SENSIBILISATION DES MANAGERS ET DES EQUIPES**

Informez et préparez votre collectif à l'accueil, l'intégration et l'accompagnement de personnes en situation de handicap

## **PRET DE MATERIEL D'AMENAGEMENT DE POSTE**

Bénéficiez de prêt de matériel pour aménager rapidement vos postes de travail en attendant une solution plus pérenne

## **PERMANENCE SUR SITE POUR ACCOMPAGNER ET INFORMER VOS SALARIES**

Accueillez un de nos collaborateurs sur site pour renseigner les salariés sur les démarches de reconnaissance handicap, sur le maintien dans l'emploi et leurs projets de reconversion

## **APPUI AU MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET LUTTE CONTRE L'INAPTITUDE**

Faites intervenir un de nos conseillers pour étudier le poste de votre salarié en risque d'inaptitude et aménager sa situation de travail

## **CONSEIL EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE**

Permettez à vos salariés d'anticiper l'évolution de leur situation de travail en envisageant de nouveaux projets professionnels

## **OBSERVATOIRE DE LA SANTE DES SALARIES**

Réalisez un diagnostic de la santé au travail de vos équipes, pour identifier les actions à conduire pour l'optimiser

## **DIAGNOSTIC DE FIN DE PERIODE D'ESSAI POUR VOS SALARIES EN SITUATION DE HANDICAP**

Avant la fin de la période d'essai de vos salariés en situation de handicap, sollicitez-nous pour une analyse et une validation de l'adéquation poste / handicap

## **AIDE A LA MISE EN PLACE D'UNE POLITIQUE HANDICAP**

Identifiez les différentes possibilités de réponses à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés, et mettez en place les actions nécessaires

## **FORMATION « COMPENSER LE HANDICAP »**

Venez mettre en pratique de manière concrète les principes d'ergonomie, de compensation du poste, pour mieux analyser et adapter les situations de travail de vos collaborateurs

## **PRESENTATION DE VOS METIERS AUX CANDIDATS ET PARTENAIRES EMPLOI**

Faites connaître votre entreprise et vos métiers aux candidats que nous convions pour l'occasion (en présentiel ou distanciel)

## **ORGANISATION DE RECRUTEMENT ET SELECTIONS DE CANDIDATS (JOB DATING...)**

Attirez de nouveaux candidats en situation de handicap pour diversifier les compétences de votre entreprise

## **ETUDE ERGONOMIQUE DE POSTE**

Faites observer vos postes de travail par un ergonomiste pour obtenir des informations pour les aménager et adapter au mieux, dans une logique de prévention

## **PLAN DE COMMUNICATION SUR LE HANDICAP**

Mettez en place un plan de communication interne et externe adapté pour intégrer des personnes handicapées

**Pour en savoir plus sur ces prestations,  
contactez-nous : [capemploi@capemploi63.fr](mailto:capemploi@capemploi63.fr)**